

CYNGOR SIR

Cofnodion cyfarfod o'r Cyngor Sir a gynhaliwyd yn Siambr y Cyngor, Neuadd y Sir, Rhuthun LL15 1YN a thrwy Gynhadledd Fideo, Dydd Mawrth, 14 Mai 2024 am 10.00 am.

YN BRESENNOL

Y Cyngorwyr Michelle Blakeley-Walker, Joan Butterfield, Jeanette Chamberlain-Jones, Ellie Chard, Kelly Clewett, Ann Davies, Karen Edwards, Pauline Edwards, Gwyneth Ellis, James Elson, Chris Evans, Hugh Evans, Justine Evans, Bobby Feeley, Gill German, Jon Harland, Huw Hilditch-Roberts, Martyn Hogg, Carol Holliday, Alan Hughes, Hugh Irving, Alan James, Brian Jones, Delyth Jones, Diane King (Is-Gadeirydd), Geraint Lloyd-Williams, Julie Matthews, James May, Jason McLellan, Barry Mellor, Terry Mendies, Merfyn Parry, Arwel Roberts, Gareth Sandilands, Peter Scott (Cadeirydd), Rhys Thomas, Andrea Tomlin, Cheryl Williams, Elfed Williams, Huw Williams, Emrys Wynne a/ac Mark Young

HEFYD YN BRESENNOL

Prif Weithredwr (GB); Cyfarwyddwr Corfforaethol: Llywodraethu a Busnes (GW); Pennaeth Gwasanaeth Cefnogi Corfforaethol – Pobl (CR); Arbenigwr Tâl a Gwobrwyo (SV); Rheolwr Gwasanaethau Democrataidd (SP); Gwesteiwr Zoom a Gwe-ddarllediad (KE); a Gweinyddwr Pwyllgor (SLW)

1 YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriadau am absenoldeb oddi wrth y Cyngorwyr(wyr) Elen Heaton, Raj Metri, David Williams a/ac Eryl Williams

Derbyniwyd ymddiheuriadau am absenoldeb hefyd oddi wrth y Cyfarwyddwr Corfforaethol: Amgylchedd ac Economi, Tony Ward.

Ar y pwynt hwn, talodd y Cyngorwyr Diane King deyrnged i'r Cyngorwyr Win Mullen-James a fu farw'n ddiweddar yn anffodus.

2 DATGANIADAU O FUDDIANT

Dim.

3 PENODI CADEIRYDD Y CYNGOR

Enwebodd y Cyngorwyr Hugh Irving y Cyngorwyr Peter Scott i fod yn Gadeirydd y Cyngor ar gyfer blwyddyn ddinesig 2024-25, ac eiliwyd gan y Cyngorwyr Huw Hilditch-Roberts.

Ni chynigiwyd unrhyw enwebiadau pellach, a dangosodd y cyfarfod ei gadarnhad i'r penodiad.

Datganodd y Cyngorydd Scott ei fod yn derbyn swydd y Cadeirydd a chyhoeddodd mai ei ferch a'i wyres fyddai ei gymar. Ei Gaplin fyddai Nigel Williams a'i elusen fyddai St. Kentigerns.

PENDERFYNWYD penodi'r Cyngorydd Peter Scott yn Gadeirydd Cyngor Sir Ddinbych ar gyfer blwyddyn ddinesig 2024-25.

Ar y pwynt hwn, talwyd teyrngedau gan y Cadeirydd a holl Arweinwyr y Grŵp i'r diweddardd Gyngorydd Win Mullen-James a fu farw'n ddiweddardd.

4 PENODI IS-GADEIRYDD Y CYNGOR

Enwebodd y Cyngorydd Gill German y Cyngorydd Diane King i fod yn Is-Gadeirydd y Cyngor ar gyfer blwyddyn ddinesig 2024-25, ac eiliwyd gan y Cyngorydd Joan Butterfield.

Ni chynigiwyd unrhyw enwebiadau pellach, a dangosodd y cyfarfod ei gadarnhad i'r penodiad.

Datganodd y Cyngorydd King ei bod yn derbyn swydd yr Is-Gadeirydd a chyhoeddodd mai ei mab Mark fyddai ei chydymaith

PENDERFYNWYD penodi'r Cyngorydd Diane King yn Is-Gadeirydd Cyngor Sir Ddinbych ar gyfer blwyddyn ddinesig 2024-25.

Ar y pwynt hwn, cafwyd munud o fyfyrto tawel i dalu parch i'r diweddardd Gyngorydd Win Mullen-James.

5 MATERION BRYD FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Dim materion bryd.

Cwestiwn a gyflwynwyd i'r Cyngor Blynyddol gan Mr Aneur-Raziq Gonzalez –

Yng Nghynllun Corfforaethol Cyngor Sir Ddinbych 2022 i 2027, a ddiwygiwyd yn 2024, mae adran ar Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol sy'n datgan;

“Rydym wedi ymrwymo i ddathlu amrywiaeth a hyrwyddo cydraddoldeb ym mhopeth a wnawn”

Ac y byddwch yn “ymgysylltu, lle bo'n briodol, â grwpiau sy'n cynrychioli pobl â nodweddion gwarchoddedig”.

Ac, yn yr adran Asesiad Llesiant rydych yn nodi bod eich Asesiadau o'r Effaith ar Les wedi'u cynllunio i asesu effaith debygol cynigion ar lesiant cymdeithasol, economaidd, amgylcheddol a diwylliannol Sir Ddinbych, Cymru a'r byd.

A allwch ddweud wrthyf felly beth y mae Cyngor Sir Ddinbych yn ei wneud yn weithredol i ymgysylltu â grwpiau lleiafrifol a sicrhau bod eu hanghenion llesiant yn

cael sylw yn Sir Ddinbych gan sicrhau bod eu barn yn cael ei chynrychioli a'u bod yn gallu teimlo eu bod yn cael eu parchu a'u gwerthfawrogi gan Gyngor Sir Ddinbych?

Diolchodd yr Arweinydd, y Cynghorydd Jason McLellan, i Mr Gonzales am ei gwestiwn. Eglurodd mai'r protocol yn y mater hwn oedd y byddai'r cwestiwn yn cael ei ateb gan yr Aelod Arweiniol ar y Cabinet yr oedd ei bortffolio yn cynnwys testun y cwestiwn ac yn yr achos hwn, yr Aelod Arweiniol oedd y Cynghorydd Julie Matthews a oedd wedi paratoi ymateb manwl.

Ymatebodd y Cynghorydd Julie Matthews fel a ganlyn -

Rydym wedi ymrwymo i ddathlu amrywiaeth a hyrwyddo cydraddoldeb ym mhopeth a wnawn i wella ansawdd bywyd i bawb sy'n byw, yn gweithio ac yn ymweld â Sir Ddinbych. Datblygwyd ein gweledigaeth ar gyfer dyfodol y Cyngor mewn partneriaeth â chymunedau lleol a phartneriaid. Ein nod strategol yw bod yn Gyngor sy'n perfformio'n dda yn nes at y gymuned.

Fel y dywedwch, mae Cynllun Corfforaethol Cyngor Sir Ddinbych yn gwneud ymrwymiad cryf i gydraddoldeb ac amrywiaeth. Mae'r Cynllun yn cynnwys ein hamcanion cydraddoldeb a lles ac adroddir ar y rhain yn ein hadroddiadau chwarterol. Bydd yr adroddiad nesaf yn adroddiad blynyddol i'r Cyngor ym mis Gorffennaf. Mae'r Cynllun ar gael ar ein gwefan gyda'n hamcanion cydraddoldeb wedi'u nodi'n glir. Mae ymgysylltu a gwrando ar leisiau pobl â nodweddion gwarchoddedig, pobl sy'n profi anfantais economaidd gymdeithasol a grwpiau nas clywir yn aml yn bwysig i ni bob amser ac yn rhywbeth yr ydym bob amser yn ceisio ei wella. Rydym hefyd yn ystyried yr effaith ar y grwpiau a grybwyllwyd uchod ac yn ystyried cyfleoedd i sicrhau'r cydraddoldeb mwyaf drwy ein hasesiadau o'r effaith ar les neu ein hasesiadau effaith integredig.

Rhaid i gyrff rhestredig fel y cyngor baratoi a chyhoeddi amcanion cydraddoldeb bob pedair blynedd a rhaid iddynt gynnwys pobl sy'n cynrychioli buddiannau pobl sy'n rhannu un neu fwy o'r nodweddion gwarchoddedig ac sydd â diddordeb yn y ffordd y mae'r awdurdod yn cyflawni ei swyddogaethau.

Mae ein porth ymgysylltu ar-lein yn cael ei ddefnyddio'n gyson i ymgysylltu ac ymgynghori ar ein cynigion neu'r hyn a alwn, ein sgysiau sirol a byddwn yn ymgysylltu'n fuan i ddarganfod beth yw barn pobl am ein polisi ymgysylltu wedi'i ddiweddarau a'n strategaeth cyfranogiad y cyhoedd. Rydym yn casglu barn pawb yn y gymuned ac rydym yn nodi rhanddeiliaid penodol a allai gael eu heffeithio gan gynnig sy'n asesiadau o'r effaith ar les, er enghraifft ar gyfer unrhyw ymgysylltiadau manylach.

Mae'r polisi porth hwn a strategaeth cyfranogiad y cyhoedd yn arwain y gwaith ymgysylltu sy'n cael ei ddatblygu ar draws y cyngor boed hynny gyda grwpiau sy'n draddodiadol anodd eu cyrraedd gan addysg a gwasanaethau plant a gofal cymdeithasol oedolion a digartrefedd, o fewn ein gwasanaeth tai a chymuned o ran ymgysylltu â sipsiwn roma. O fewn ein gwasanaethau cynllunio gwarchod y cyhoedd a chefn gwlad gyda'n hymgysylltiad wedi'i dargedu o amgylch ein cynllun

datblygu lleol ac o fewn ein gwasanaeth cyllid ac archwilio o ran referniw a buddion. Mae llawer iawn o weithgarwch ymgysylltu yn digwydd bob amser.

Er enghraifft, o ran datblygu'r Cynllun Corfforaethol, cynhaliom weithdai ac arolwg, adolygwyd y wybodaeth a oedd gan yr holl bartneriaid eisoes o'r ymgysylltiadau a'r ymgynghoriadau er mwyn osgoi gofyn yr un cwestiynau dro ar ôl tro. Archwiliwyd ystadegau ac ymchwil i ddeall sut mae anghydraddoldeb yn edrych ar draws y sir a sut y gallai barhau, ee; o ran canlyniadau iechyd, addysg neu dlodi. Mae llawer iawn o wybodaeth bellach wedi'i chyhoeddi ar wefan y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus hefyd. Hefyd, trwy Fwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych, cynhaliom fforwm llais cymunedol rhyngweithiol rhanbarthol ar gyfer cynrychiolwyr grwpiau nas clywir yn aml. Mynychodd dros 50 o sefydliadau, a chynigiwyd gweithdai ychwanegol i fforymau byddar a nam ar eu golwg.

Yn bwysig, bob blwyddyn trwy ein harolwg rhanddeiliaid blynyddol a gynhaliwyd yn fwyaf diweddar rhwng mis Medi 2023 a mis Chwefror 2024, rydym yn ymgynghori'n eang â rhanddeiliaid cynrychioliadol yn ein cymunedau ar gynnwys a pherthnasedd Amcanion ein Cynllun Corfforaethol yn enwedig ynghylch materion cydraddoldeb a thegwch. Bydd canlyniadau diweddaraf yr arolwg rhanddeiliaid yn cael eu cynnwys yn adroddiad mis Gorffennaf i'r Cyngor Sir.

Yn dilyn y newidiadau i'r Cynllun Corfforaethol yn gynharach eleni, fe wnaethom gau'r Bwrdd tecaf diogel a mwy cyfartal a gwella cylch gorchwyl y Grŵp Cydraddoldeb ac Amrywiaeth Strategol i gynnwys trosolwg o'r holl faterion cydraddoldeb ac amrywiaeth. Mae'r Grŵp yn chwarae rhan allweddol wrth gytuno ar gynnwys adroddiadau dyletswydd cydraddoldeb statudol y sector cyhoeddus a'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau. Mae'n ystyried sefyllfa Sir Ddinbych mewn perthynas ag amrywiol gynlluniau cydraddoldeb Llywodraeth Cymru ac yn ystyried ac yn adolygu ansawdd Asesiadau o'r Effaith ar Les ac yn fwy diweddar trefnwyd i CLILC ddarparu hyfforddiant cydraddoldeb ac amrywiaeth i aelodau.

Y neges o waith ymgysylltu a wnaed ar lefelau lleol, rhanbarthol a chenedlaethol yw bod angen inni wella o ran cynnwys pobl mewn penderfyniadau sy'n effeithio ar eu bywydau a'u cymunedau a gweithio i leihau amddifadedd. Rydym eisoes yn gwneud cynnydd yn y meysydd hyn yn enwedig mewn perthynas â gofal cymdeithasol a gwasanaethau cymorth cymunedol.

Yn ein Cynllun Corfforaethol gwnaethom amrywiaeth o addewidion i wella, er enghraifft, cyrhaeddiad, canlyniadau economaidd, tai, cydlyniant cymunedol ac ati, a gwnaethom addewid hefyd i gryfhau ein hymgysylltiad â phobl â nodweddion gwarchoddedig, y rhai sy'n profi anfantais economaidd gymdeithasol a y rhai sy'n profi gwahaniaethu neu anfantais ac mae hyn wedi'i gynnwys o dan thema 6 cyngor sy'n cael ei redeg yn dda.

I'r perwyl hwn, rydym wedi datblygu, a bydd y Grŵp Cydraddoldeb ac Amrywiaeth Strategol yn cymeradwyo, coladu rhestr gynhwysfawr o sefydliadau sy'n cefnogi pobl â nodweddion gwarchoddedig a'r rhai sy'n byw gydag anfantais economaidd-gymdeithasol yn y sir, gan gynnwys grwpiau nas clywir yn aml.

Mewnforiwyd cysylltiadau ychwanegol i'r rhestr o adnoddau gan gynnwys Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru, Partneriaeth Diogelwch Cymunedol Conwy a Sir Ddinbych, a CGGSDd. Bydd y rhestr yn cael ei hadolygu'n flynyddol. Bydd defnyddio'r rhestr gyswllt yn ein galluogi i gryfhau ein gwaith ymgysylltu a chyfathrebu a sicrhau canlyniadau mwy cyfartal i bobl, gan gynnwys lleihau anghydraddoldebau sy'n gysylltiedig â thlodi. Bydd y rhestr ar gael gan y tîm cyfathrebu a marchnata yn y cyngor, ar gael ar ein gwefan Cyngor Sir Ddinbych ac ar gael i'n partneriaid er mwyn ymgymryd ag ymrwymadau cydraddoldeb.

Bydd y Bwrdd sy'n perfformio'n dda hefyd yn gwerthuso ei ffrydiau gwaith presennol i sicrhau ein bod yn gwneud y mwyaf o'n cyfraniad i'r addewid hwn.

Cwestiwn atodol a gyflwynwyd gan Mr Gonzalez -

Rwy'n aelod o'r grŵp cymunedol o'r enw Lleisiau dros Heddwch Prestatyn ac ar 1 Mai eleni, anfonodd un o'n haelodau e-bost at yr Arweinydd yn uniongyrchol yn gofyn a fydddech yn chwifio baner Palestina ar 15 Mai sef Diwrnod Nakba. Mae Nakba yn golygu trychineb mewn Arabeg sy'n cyfeirio at ddadleoli torfol a gwarediad Palestiniaid yn 1948.

Mae Cyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn dweud bod gennych chi, fel Arweinydd y Cyngor, yr awdurdod i roi cyfarwyddiadau ar gyfer chwifio baneri yn swyddfeydd y cyngor a goleuo adeiladau Hamdden Sir Ddinbych ar adegau arwyddocaol.

Derbyniodd fy nghydweithiwr ymateb y bore yma gan un o swyddogion y cyngor yn dweud na fyddwch yn chwifio baner Palestina fel yr oedd yn erbyn polisi chwifio baner y cyngor. Fodd bynnag, mae hyn wedi'i wneud o'r blaen, i gefnogi pobl gorthrymedig mewn rhannau eraill o'r byd. Fe wnaethoch chi gynnu adeiladau oherwydd bod bywydau du yn bwysig yn 2020, yn 2022 fe wnaethoch chi chwifio baner Wcráin a goleuo adeiladau, felly rwy'n gofyn i chi yn gyhoeddus heddiw, gan eich bod chi'n dweud eich bod mor ymrwymedig i gydraddoldeb, a fyddwch chi'n dangos bod cydraddoldeb yn awdurdodi hedfan. baner Palestina ar adeiladau mawr Sir Ddinbych ac yn goleuo adeiladau Hamdden Sir Ddinbych yn lliwiau baner Palestina fel yr ydych wedi'i wneud i bobl eraill sydd dan ormes?

Ymateb gan yr Aelod Arweiniol, y Cynghorydd Julie Matthews –

Diolchodd y Cynghorydd Matthews i Mr Gonzalez am ei gwestiwn atodol a dywedodd y byddai ymateb ysgrifenedig yn cael ei ddarparu cyn gynted â phosibl.

6 COFNODION

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod y Cyngor Llawn a gynhaliwyd ar 14 Mai, 2024.

PENDERFYNWYD cadarnhau cofnodion cyfarfod y Cyngor Llawn a gynhaliwyd ar 14 Mai 2024 fel cofnod cywir.

7 DATGANIAD POLISI TÂL 2024/25

Cyflwynodd yr Aelod Arweiniol dros Gyllid, Perfformiad ac Asedau Strategol, y Cynghorydd Gwyneth Ellis, Ddatganiad Polisi Tâl 2024/25 (a gylchlythyrowyd yn flaenorol) i geisio cymeradwyaeth y Cyngor Llawn i'r Datganiad Polisi Tâl a oedd wedi'i ddrafftio yn unol â gofynion 38 (1) o Ddeddf Lleoliaeth 2011. Roedd y Polisi yn ymgorffori'r holl drefniadau tâl presennol ar gyfer y grwpiau gweithlu o fewn y Cyngor, gan gynnwys prif swyddogion a'r gweithwyr ar y cyflogau isaf.

Roedd y Polisi Tâl wedi'i ddiweddarau gyda'r sefyllfa bresennol o ran y dyfarniadau cyflog cenedlaethol y cytunwyd arnynt ar gyfer 2023/24, ond ni ddaethpwyd i gytundeb ar gyfer 2024/25.

Roedd y Polisi Tâl wedi'i ddiweddarau gyda'r sefyllfa bresennol o ran sefyllfa genedlaethol y codiadau cyflog ar gyfer Prif Swyddogion a Phrif Weithredwr, nad oedd wedi'u cytuno eto ar gyfer 2024/25.

Yn ystod y trafodaethau, codwyd y cwestiynau a ganlyn –

- Dros y flwyddyn ddiwethaf, bu recriwtio a chadw yn fater difrifol. Ymatebodd swyddogion eu bod, wrth lunio'r Polisi Tâl, wedi cymharu'r cyflogau â sefydliadau eraill. Roedd polisïau eraill yn cael eu defnyddio ac ynghyd â'r Polisi Tâl mae'n cynorthwyo gyda recriwtio a chadw staff. Nid oedd tâl bob amser yn cymharu â'r sector allanol ond roedd hynny y tu hwnt i reolaeth swyddogion o ran cadw at ddyfarniadau cyflog cenedlaethol. Cadarnhaodd swyddogion nad oedd ganddynt bryderon ynghylch recriwtio a chadw staff.
- Roedd nifer o staff yn gadael yr awdurdod lleol oherwydd y cynllun ymadael gwirfoddol. Cadarnhawyd pan fyddai aelodau tîm yn gadael, na fyddai disgwyl i weddill y staff ymgymryd â'r gwaith ychwanegol. Roedd diogelwch a lles gweddill y staff yn hollbwysig.
- Cadarnhawyd bod y Polisi Tâl wedi ei gynnwys o fewn y broses gyllidebol.

Cynigiwyd ac eiliwyd Datganiad Polisi Tâl 2024/25. Cafwyd pleidlais drwy godi dwylo a chytunwyd yn unfrydol i gymeradwyo Datganiad Polisi Tâl 2024/25.

PENDERFYNWYD –

(i) Y Cyngor Llawn yn derbyn argymhelliad y Panel Cydnabyddiaeth Ariannol Uwch Arweinyddiaeth a chymeradwyo'r Polisi Tâl ar gyfer 2024/25

(ii) Mae'r Cyngor yn cadarnhau ei fod wedi darllen, deall ac ystyried yr Asesiad o'r Effaith ar Les fel rhan o'i ystyriaeth.

8 ADOLYGIAD BLYNYDDOL O'R CYDBWYSEDD GWLEIDYDDOL A PHENODI CADEIRYDDION CRAFFU

Cyflwynodd y Rheolwr Gwasanaethau Democraataidd, Steve Price, yr Adolygiad Blynyddol o Gydbwysedd Gwleidyddol a Phenodi Cadeiryddion Craffu (a gylchlythyrowyd yn flaenorol).

Gan fod y flwyddyn ddinesig newydd ddechrau ym mis Mai roedd yn briodol i'r Cyngor ystyried newidiadau mewn cydbwysedd gwleidyddol yn unol â gofynion statudol.

Gofynnwyd i'r Cyngor benodi un cynghorydd sir i'r sedd wag ar y Pwyllgor Safonau ar ôl i'r Cynghorydd Hugh Irving ymddiswyddo yn gynharach yn y flwyddyn. Byddai'r Pwyllgor yn cyfarfod o leiaf bedair gwaith y flwyddyn ac nid oedd y penodiad yn cael ei wneud o dan reolau cydbwysedd gwleidyddol.

Enwebodd y Cynghorydd Martyn Hogg y Cynghorydd Jon Harland, eiliwyd gan y Cynghorydd Gwyneth Ellis.

Enwebodd y Cynghorydd Huw Hilditch-Roberts y Cynghorydd Andrea Tomlin, ac eiliwyd gan y Cynghorydd Karen Edwards.

Cynhaliwyd pleidlais ar y gofrestr gyda'r canlyniad fel a ganlyn -

Cynghorydd Jon Harland – 26
Cynghorydd Andrea Tomlin – 16

Felly, penodwyd y Cynghorydd Jon Harland ar y Pwyllgor Safonau.

PENDERFYNWYD –

(i) Bod y Cyngor yn nodi'r trefniadau cydbwysedd gwleidyddol ar gyfer dyrannu seddi pwyllgor, a

(ii) Y Cyngor yn penodi'r Cynghorydd Jon Harland i eistedd ar y Pwyllgor Safonau fel Cynghorydd Sir Ddinbych.

9 CYLCH GORCHWYL Y PWYLLGOR LLYWODRAETHU AC ARCHWILIO

Cyflwynodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol: Llywodraethu a Busnes, Gary Williams, Gylch Gorchwyl y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio (a gylchlythyrwyd yn flaenorol).

Roedd cylch gorchwyl y pwyllgor wedi ei adolygu ar gais y pwyllgor ac er mwyn iddynt gael eu diweddarau yn unol â chanllawiau CIPFA (Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifyddiaeth).

Yn ystod yr adolygiad o'r cylch gorchwyl, rhoddwyd sylw i gylch gorchwyl a awgrymwyd a gyhoeddwyd gan CIPFA, cylch gorchwyl awdurdodau lleol cyfagos a chanllawiau statudol a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru.

Roedd y cylch gorchwyl arfaethedig wedi'i ddrafftio mewn ymgynghoriad â'r swyddog a151, y Prif Archwilydd Mewnol a Chadeirydd ac Is-Gadeirydd y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio. Roedd sylwadau a sylwadau hefyd wedi'u hystyried gan y Pwyllgor yn y cyfarfod a gynhaliwyd ar 24 Ebrill 2024.

Cynigiwyd ac eiliwyd adroddiad Cylch Gorchwyl y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio. Cafwyd pleidlais drwy godi dwylo a chytunwyd yn unfrydol i gymeradwyo'r Cylch Gorchwyl.

PENDERFYNWYD bod y Cyngor yn cymeradwyo mabwysiadu Cylch Gorchwyl drafft y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio sydd ynghlwm fel Atodiad 1 i'r adroddiad.

10 RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL Y CYNGOR SIR

Cyflwynodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol: Llywodraethu a Busnes, Gary Williams, Raglen Gwaith Cychwynnol y Cyngor a Rhaglen Gwaith Cychwynnol Gweithdy'r Cyngor.

PENDERFYNWYD nodi Rhaglen Gwaith Cychwynnol y Cyngor a Rhaglen Gwaith Cychwynnol Gweithdy'r Cyngor.

Daeth y cyfarfod i ben am 11.30 a.m.